

新入社員向け研修・アシスタントトレーナー募集について

委託業務；新入社員研修『8つの基本行動研修』におけるアシスタントトレーナーです。
主には以下を対応していただきます。

8つの基本行動研修・・・“社会人に求められる基本行動について「相手の期待を考える」姿勢を身に付けるべく、背景にある考え方・姿勢を理解し　ロールプレイの実施により定着を図り　学んだことを振り返ることで気づき、実践につなげる。”
といった研修の公開コースで、1会場/100人前後の多種多様な業界・企業の新入社員が受講。

<アシスタントトレーナーの役割>

ロールプレイングの際に以下を担当エリア(6名×4グループ程度)にて以下を実施。

質問対応：ポイントは答えを教えるのではなく、『自分がその立場だったら？』『相手の期待は？』を考えるコンセプトに沿った対応(指導)をしていただきます。

簡単な指導/指摘/注意　を積極的に実施。(挨拶や話を聞く態度含め)

ロールプレイングのフォロー

緊張感維持のため、(休憩中含め)きちんと受講生を見る。

受講生の体調W a t c h

研修前後の準備(受付や会場設定、資料確認など)および終了後の片付け

・・・など。

いずれも、詳しくは事前に実施の養成現場で説明があります。

応募対象(資格); 以下 ~ 全てに該当する方(但し、　はリクルートグループに限定しません)
リクルートグループでの実務経験があること
実務経験が3年程度以上あること(研修内容から、営業等の顧客接点関係業務の経験が望ましい)
最終実務経験終了後、3年以内であること(できれば2年以内が望ましい)
2009/4/2~3の日程が担当できること。

ご質問等がありましたら別途ご相談ください。

2009年実施対象日程(予定);

- ・東京： 4/2~3、3~4、6~7、7~8、9~10、13~14、16~17、20~21
- ・大阪： 4/2~3、6~7
- ・名古屋：4/2~3
- ・その他：4/2~3、6~7

2009年4月の実施後について；

適性と希望により、来年度以降において同研修のチーフアシスタントトレーナー、メイントレーナーへの昇格の可能性があります。

適性と希望により、ガイダンス系サービス実施の非専属トレーナーとしてのご契約をいただく可能性があります。(養成および認定の過程を経て、随時デビューしていただきます。)

但し、お仕事量については今の段階では多くても月1-2本程度の予定です。

契約までの流れ；

応募から合否通知まで

応募 提出書類および適性検査(S P I)の受験・予約をご案内(テストセンターでの受験になります)

書類のご提出、S P I 受験 書類審査の後、面接日程をご連絡 面接 合否結果通知

養成受講～契約締結～デビュー

2009年1月以降、3回の養成を受講 認定～合格(不合格となる場合もあります) 合格者に契約

書類をお渡しします。 実施日程の調整・連絡 3月下旬/実際の研修現場オブザーブ(予定)

4月上旬以降実施(デビュー)

ご契約に際しては、事前に内容等詳細の説明をさせていただきます。

養成受講・オブザーブ実施の際の交通費は別途規定に沿って実費をお支払いします。

養成受講・オブザーブ実施についての報酬は一切発生しません。予めご了承ください。

以上

不明点等ございましたら、土屋または平野宛ご連絡ください。

Mail：土屋 / misao_tsuchiya@recruit-ms.co.jp

平野 / masayo_hirao@recruit-ms.co.jp

Phone：03-6711-6544