

2009  
3/15  
発売

# ギスギスした職場は なぜ変わらないのか

■たった一人からでも始められる「職場活性化」の方法

## PRESS RELEASE

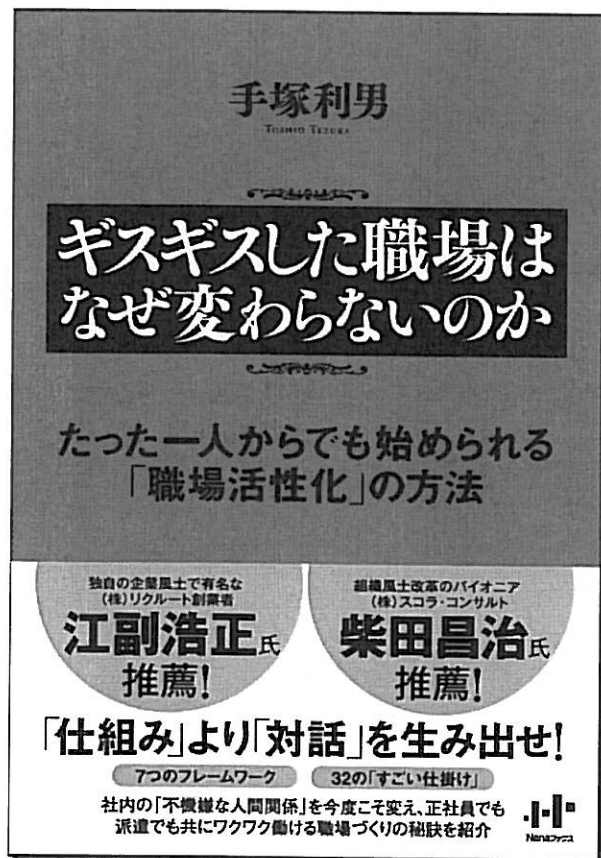
手塚利男・著/Nanaブックス・発行/定価・1365円(税込)  
四六判/240ページ/ISBN978-4-901491-87-7

独自の企業風土で有名な(株)リクルート創業者

**江副浩正氏推薦!!**

組織風土改革のバイオニア(株)スコラ・コンサルタント

**柴田昌治氏推薦!!**



約**200万人**との対話から生まれた  
**スコラ・コンサルタント**の改革プロセス

**手塚さん、出演や取材OKです・ぜひご一報ください**



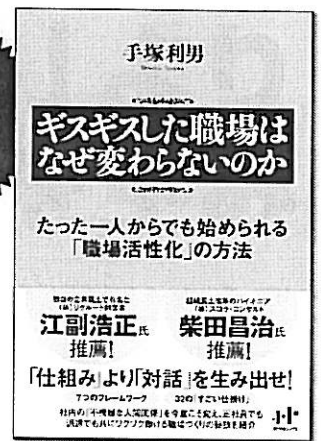
### ■著者：手塚利男(てづか・としお)

- 風土改革コンサルタント。株式会社スコラ・コンサルタント、プロセスデザイナー。株式会社プロフェス代表。
- ◎1952年、山形県南陽市生まれ。いすゞ自動車生産技術を担当し、トヨタ生産方式をモデルにした「いすゞ生産方式」の構築に参加。
  - ◎1991年、いすゞ自動車の風土改革活動に自ら手を挙げて参加し、全社風土改革の推進担当になる。1997年に川崎工場の総務部長に就任し、総務や人事が持つ規制の緩和に取り組む。1999年、いすゞ自動車の子会社、キャリア開発株式会社の取締役。
  - ◎2001年、いすゞ自動車を退職し、株式会社スコラ・コンサルタントにてプロセスデザイナーとして、自動車・電機・機械などメーカー系企業を主体に風土改革の支援を行っている。

◎出演・取材お問い合わせください ...→ Nanaブックスへ

# 「仕組み」より 「対話」を生み出せ!

2009  
3/15  
発売



社内の「不機嫌な人間関係」を今度こそ変え、正社員でも派遣でも共にワクワク働ける職場づくりの秘訣を紹介。

## ■何かおかしい…職場が冷たく不機嫌である

誰もが黙々とパソコンに向き合う静かな職場。自分の成果だけに関心がある社員。困っている人がいても見えて見ぬふり。何かおかしい、楽しくない。そんな居心地の悪い「不機嫌な職場」が増えています。

しかし、そんな職場を変えようとなると、自分にはとてもできないと思う人も多いでしょう。けれど、職場の活性化は、たった一人から始めることができるのです。

本書は、身の回りの環境を変えながら、それを大きなうねりへと成長させ、最後は職場全体の雰囲気を変える「風土改革」の手法を紹介します。

## ■なぜ、職場は変わらないのか?

ポイントは「対話」づくり。どれだけ優れた経営戦略や人事制度といった「仕組み」を導入しても改革がうまくいかないのは、本気で変えようとする職場の「風土」が整っていないから。

近年、仕組みづくりばかりが注目を集めていますが、変革にもっとも大切なのは、その会社の土台となる「風土」なのです。

風土を変えるためには、何より社員同士の「対話」を生み出すことが大切です。本書は、個人レベルで職場づくりを行うために必要なことを、可能な限り具体的に「方法」として記しているのです。誰でも今すぐ実現することができます。

風土改革の雄・スコラ・コンサルトの現役コンサルタントである著者が、社内の「不機嫌な人間関係」を今度こそ変え、正社員でも派遣社員でも共にワクワク働ける職場づくりの秘訣を公開します。

## ■目次より

- 第1章 なぜ、職場がギスギスしているのか?
- 第2章 ギスギスした職場が変わらない「本当の理由」
- 第3章 誰でもできる! 風土改革「七つのフレームワーク」
- 第4章 【実例】ギスギスした職場がこうして変わった!
- 第5章 風土改革が成功する「秘訣」とは?
- 第6章 【保存版】職場が活性化する「すごい仕掛け」

## お問い合わせ

Nanaブックス 編集担当・市川有人 ※Nanaブックスは当社の出版ブランドです  
※発行元の掲載はNanaブックスでお願いします。

株式会社ナナ・コーポレート・コミュニケーション

TEL 03-5312-7473 FAX 03-5312-7476

〒160-0022 東京都新宿区新宿1-26-6 新宿加藤ビルディング5F

http://www.nana-cc.com E-mail:ichikawa@nana-cc.com

